



## 一人一人のメンバーが力を出せるように

現在、チームメンバーの多様性はかつてないほど高まっています。

性別、年齢、勤務形態、健康度、家庭状況、価値観など、

それぞれの事情への理解と尊重の度合いは、

チームとしての仕事のしやすさや、メンバーの働くモチベーションを大きく左右します。

一方で、自分とは異なる事情のメンバーに対しては、無意識に傷つけることを言ってしまうたり、

逆にそれを恐れるあまりに深いコミュニケーションを避けがちになってしまいます。

本講座では、それぞれの「違い」に注目した対話を行い、他の人の気持ちを知る中で、

多様性を受け入れるための心の持ち方とコミュニケーションへの姿勢を探す機会とします。

ねらい	一人一人が働きやすいチームを作るために、「違い」に注目した対話を行い、様々な立場の人の気持ちを知る中で、多様性を受け入れる心の持ち方とコミュニケーションへのヒントを見つけること
達成目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>多様性の高い環境でのコミュニケーションのポイントを学ぶこと</li> <li>自分と他者との意見の違いを認め合い、楽しめるようになること</li> <li>常に更新されていく多様性に対して、決めつけを手放し、対話を続けていく気持ちを持つこと</li> </ul>
PDU	7PDU (Leadership: 6PDU, Strategic and Business: 1PDU)
対象者	<ul style="list-style-type: none"> <li>多様性の高いチームをまとめる立場にあるマネジャー</li> <li>メンバーの多様性を尊重し、よりよいチーム作りがしたい全ての方</li> </ul>

★お願い：本講座は、自分自身のことをグループ内で話すワークが多い構成となっています。話しやすい場になりたいと思いますが、ご参加の際は、ご自身のことを率直にお話いただく心の準備もお願いいたします。

### カリキュラム概要

時間	項目	目的	進め方
午前	1. 多様性とコミュニケーション	多様性が広がる中での、コミュニケーションの課題について認識を深める	講義、ディスカッション
	2. 自分を知る、違いを知る	職場で生じやすいジレンマ状況において、それぞれの意見を聞く中で、自分の価値観に気づいたり、他者の意見との違いを知る	グループ演習 発表
午後	3. ヒューマンライブラリー	各自の少数派の部分を題材に、それぞれの気持ちや困りごとなどを聞くことから、隠れた多様性を知るきっかけとする	グループ演習
	4. ワールドカフェ	ここまでの体験をもとに、多様性を認め合うチームづくりのためのポイントを話し合う	グループ演習 発表
	5. クロージング	1日の振り返り	

(カリキュラムは変更になる場合があります)